



## Vad är Amherst College?

- Ett litet (1600 studenter) elitcollege i västra Massachusetts
- Liberal arts-college
- Open curriculum sedan 1970
- Dyr utbildning: 50 000 \$ i tuition
- 98% klarar kurserna och utbildningen
- Duktiga studenter och professorer
- Nyckelord: kritiskt tänkande, mångfald



## Stints stipendium *Excellence in Teaching*

- Varje högskola i Sverige får nominera
- Ett dussin framstående Liberal Arts-college i USA får önska (december)
- Stint matchar; cirka tio stipendiater och college väljs ut (januari)
- Planeringsresa en vecka (mars eller april)
- Höttermen tillbringas på colleget
- Erfarenheterna ska spridas till hemmalärosätet efteråt



## Tio goda saker från Amherst

- Innan jag lämnade Amherst hösten 2006 skrev jag en lista med saker jag sett som jag ville ta med hem
- Vissa saker går inte att överföra till svenska lärosäten (ekonomiska resurserna, personaltätheten, eliturvalet)
- Jag ville pröva att genomföra listans goda idéer på KTH



### 1. Upptäck den som kommer efter så tidigt som möjligt i kursen/studierna

- Dela upp eleverna i smågrupper med ett dussin i varje. Låt samma assistent ha hand om gruppen både på övningar och datorlabbar.
- Diagnostiska datorprov under kursens gång.
- Programsammanhållande kurs med 3-4 seminarier per år i 9-mannagrupper under Datateknikprogrammets tre första år.

### 3. Entimmesföreläsningar

- Svårt att hålla koncentrationen i två timmar
- Jag har provat att ersätta två tvåtimmars med tre entimmeslektioner varje vecka
- Kursenkät: 2/3 föredrog entimmespass; mindre än 1/5 föredrog tvåtimmarspass!
- Utredning om modulschema och entimmeslektioner ska göras centralt på KTH

### 2. Lärare hjälper studenterna med kursval

- Lärarmentorerna på D höll möten och individuella samtal inför masterprogramvalet
- Problem: teknologerna kände inte lärarna
- Lösning: Mentorerna i Programsammanhållande kursen får fungera som kursvalsmentorerna i årskurs 3.

### 4. Väl fungerande lärosalar

- Jag har bildat *salsyningsgruppen*
- Synar lärosalarna årligen, fyller i protokoll, åtgärdat mindre fel, anmäler större fel och klimatproblem
- Titthål i dörrarna, nya eluttag, datorprojektorer och ljudanläggningar
- Infört salsvärddar (teknologer) i datosalarna
- Fotograferat varje sal ur två vinklar



## 5. Lärarna suddar tavlan efter lektionen

- På KTH brukar dom flesta lärare gå ifrån salen utan att sudda tavlan efter sig
- På Amherst College lämnar ingen lärare salen utan att ha suddat
- Jag har börjat ett försök att ändra kulturen genom att sätta upp skyltar i två föreläsningssalar



## 6. Fina campusbilder på datorernas bakgrundsbilder



## 7. Valfrihet och bredd

- Valfri kurs: Allmän bildning
- I nya masterprogrammet i datalogi finns valfrihet mellan 8 spår under en termin och ytterligare en termin helt valfria kurser, där en kurs måste vara teknikkomplementär
- I Programsammanhållande kursen får man reflektera över vad man vill få för kompetens och hur man ska välja kurser så
- Utredning av nytt program: Open source

## 8. Familjedag

- För familjer och vänner, gymnasister, intresserad allmänhet, alumner, personal
- Skolan har genomfört familjedagen 3 ggr:
- Öppen undervisning
- Populärvetenskapliga presentationer
- Demonstrationer av forskning och projekt
- Campusrundvandringar, konstvandring, tipsrunda
- Trolleriprofessorn, avslutande konsert

## 9. Visningar av campus



## 10. Språkverkstad

- På Amherst: Studenterna kan boka tid för att få personlig hjälp med muntliga och skriftliga presentationer
- På många svenska högskolor finns något liknande men inte på KTH
- KTHs nya språkpolicy säger att en Språkverkstad ska skapas.

**Resultat: Skolan för datavetenskap och kommunikation fick priset**



<http://www.nada.kth.se/~viggo/amherst>